

50+중부캠퍼스 앙코르커리어

제2강 : 50+, 무엇을 해야 하나?

‘일’의 변화 ;

‘일’의 과거와 현재, 미래

[주]메인에이지 장한형 대표



50+ 앙코르커리어 강의 계획

[3월 8일] 제1강 : 50+, 어디에 있는가?

급변하는 산업구조, 노동시장에 대한 이해

[4월 5일] 제2강 : 50+, 무엇을 해야 하나?

‘일’의 변화, 일의 과거와 현재, 미래

[5월 10일] 제3강 : 50+, 어디로 가야 하나?

일자리 찾기 - ‘각 이코노미’를 중심으로

퇴직에 대한 인식과 태도



규정상 정년 57세.
민간기업 실제퇴직 연령 53세.

퇴직 직후 재취업 자신. 여행, 등산 등 취미여가생활 향유.

가족(부부)관계 문제 발생. 상상을 초월한 구직 경쟁률과 반복되는 구직실패. 자신감 상실.

구직실패 반복, 희망 감소. 영원히 취업하지 못할 것이라는 불안과 초조감. 가족에 대한 죄책감, 존재에 대한 회의.

이전 직장과 기업, 사회에 대한 분노, 정신적 외상 수반 퇴직 이후 지속.

퇴직

낙관

의기소침

초조·불안

분노

평균 53세

1~3개월

3~8개월

8개월~

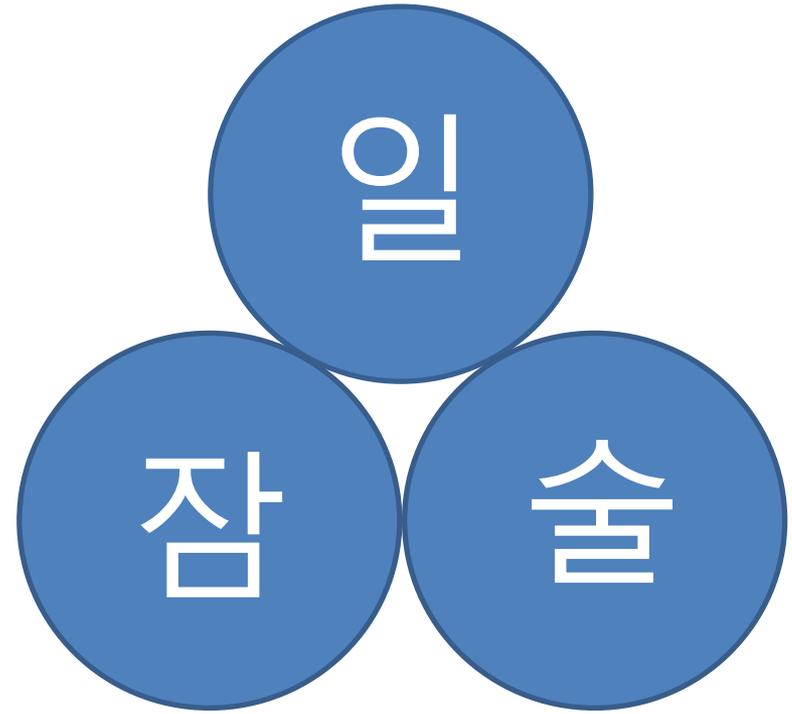
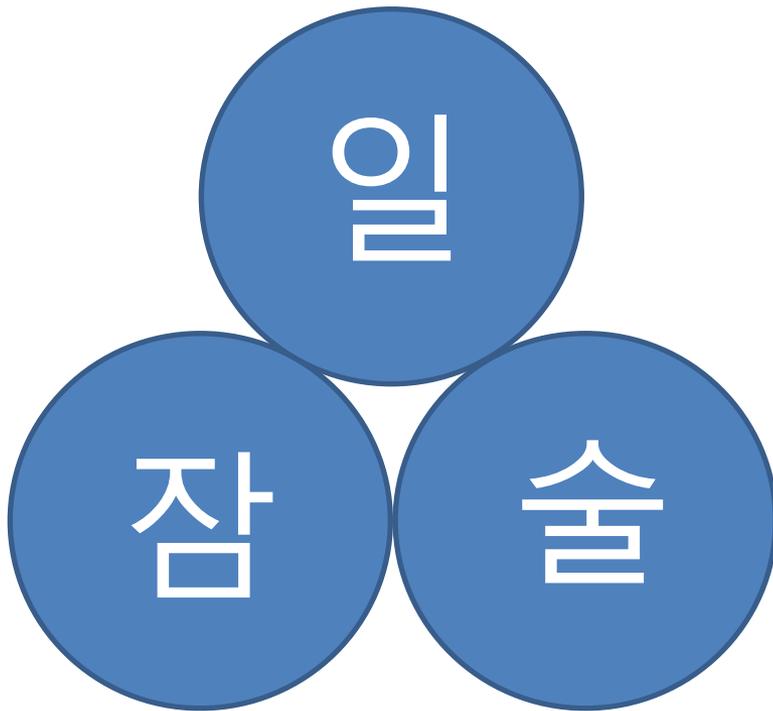
1년~

한국고용정보원(2014), 퇴직자의 퇴직에 대한 인식 및 태도

베이비붐세대 직업생애사 3대 키워드

재 직 기 간

퇴 직 이 후



베이비붐세대 「회피형 무계획」

퇴직 후 직업전망 및 계획

- 퇴직 후 생활계획 수립·추진 중인 일부 제외, 대부분 미래에 대해 어두운 전망
- 과거와 현재 직업생활 만족하는 경우도 불확실한 미래에 대한 불안감 강함
- 미래 마주할 현실 두렵고, 이를 회피하기 위해 계획하지 않거나 추상적 계획
- **전문성 보유자 / 사회 참여 경험자 :**
 - = 합리적 사고방식, 미래지향적 의식구조
 - = 퇴직 후를 참여적 삶의 영위 등 자기실현 시기로 인식

6팩터의 조화

장년고용종합대책 완수

80세까지 일하는 인생설계

‘고령자=인적자산’ 인식 확산



[4월 5일] 제2강 : 50+, 무엇을 해야 하나?

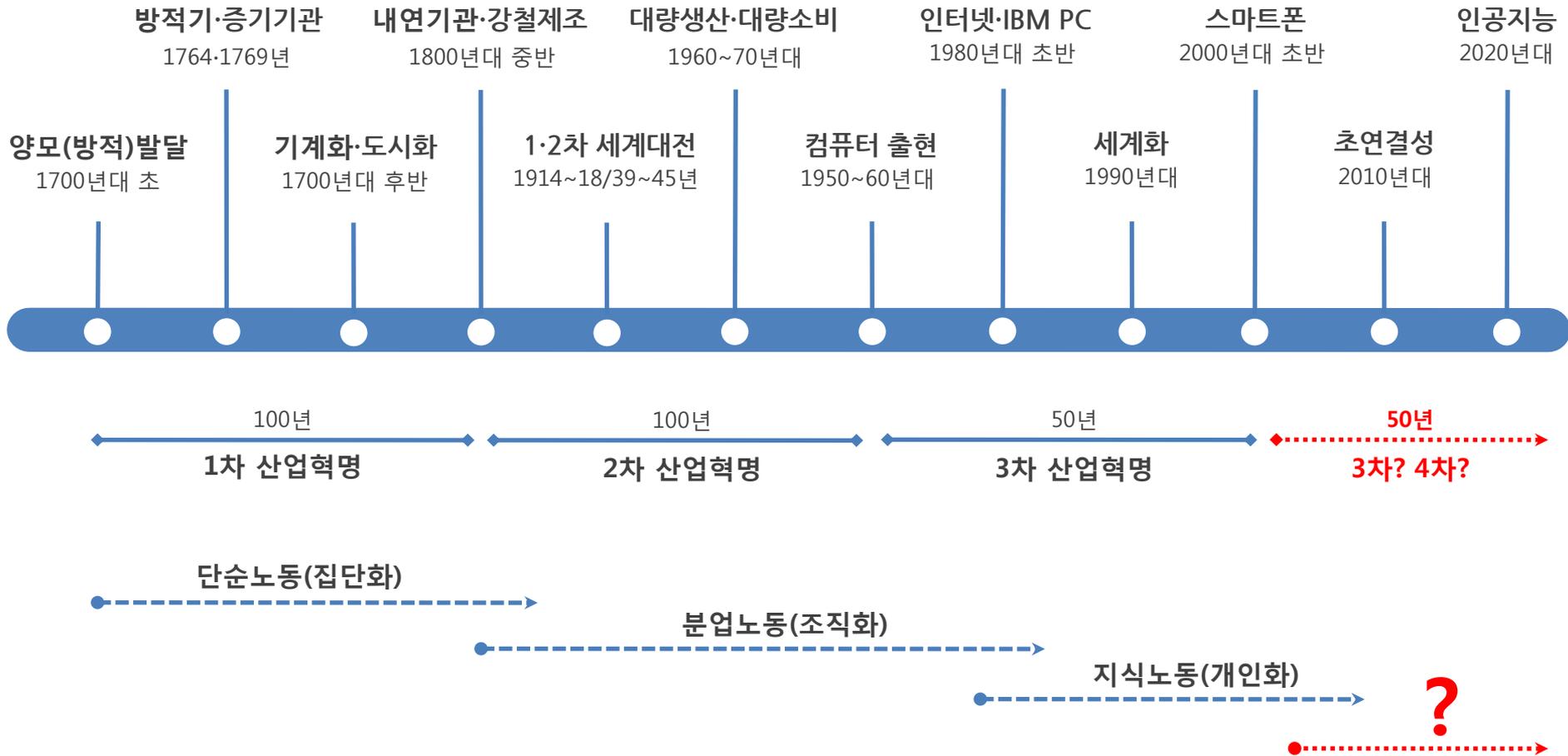
‘일의 변화’ ; ‘일’의 과거와 현재, 미래

1. 산업혁명 단계별 노동의 변화
2. 세계사적 이벤트와 노동의 변화
3. 한국의 산업발전과 고용의 변화
4. 한국의 산업발전과 고용관계 변화
5. 일의 변화 : 지식노동
6. 누가 지식노동자가 될 수 있나?
7. 누가 지식노동자인가?
8. 어떻게 지식노동자가 되는가?

산업혁명 단계별 노동의 변화



세계사적 이벤트와 노동의 변화



한국의 산업발전과 고용의 변화

2차 산업혁명
1960년대~1980년대
전기·석유·TV

3차 or 4차 산업혁명
1960년대~현재
PC·인터넷·스마트폰·AI

1960년대	1970년대	1980년대	1990년대	2000년대	2010년대
박정희	박정희	전두환·노태우	김영삼	김대중·노무현	이명박·박근혜
경공업·수출	중화학공업	대기업 (탈제조업)	세계화 (탈제조업)	신성장동력 (IT·BT·NT·ET)	융합산업 (ICT+제조+서비스)
섬유·신발·전자	철강·석유화학 ·자동차·조선	경제자유화	정보통신·반도체	서비스산업	성장·창조경제
단순노동인력	기능·기술인력	대졸인력	대학원·해외파	대졸인력 포화	고용없는 성장

한국의 산업발전과 고용관계 변화

2차 산업혁명
1960년대~1980년대
전기·석유·TV

3차 or 4차 산업혁명
1960년대~현재
PC·인터넷·스마트폰·AI

1960년대	1970년대	1980년대	1990년대	2000년대	2010년대
박정희	박정희	전두환·노태우	김영삼	김대중·노무현	이명박·박근혜
경공업·수출	중화학공업	대기업 (탈제조업)	세계화 (탈제조업)	신성장동력 (IT·BT·NT·ET)	융합산업 (ICT+제조+서비스)
단순노동인력	기능·기술인력	대졸인력	대학원·해외파	대졸인력 포화	고용없는 성장



단순노동(집단화)

분업노동(조직화)

지식노동(개인화)

일의 변화 : 지식노동

지식(知識)이란?
경제주체가 특정 상황에서 어떤 행동을 할 수 있도록 가공된 정보

사람 속에 들어있고,
사람을 통해 이동하고,
사람을 통해 창조되며,
사람을 통해 강화되고,
사람을 통해 개선된다.
(드러커)

과거의 지식
특정 계급, 계층의 지식인 전유물

오늘날의 지식
직업이나 일과 긴밀히 연관



지식노동이란?
보유한 지식을 통해 새로운 부가가치를 창출하는 과정

지식노동자란?
어떤 조직에서 일하는 전문직 또는 전문가(expert). 신지식인

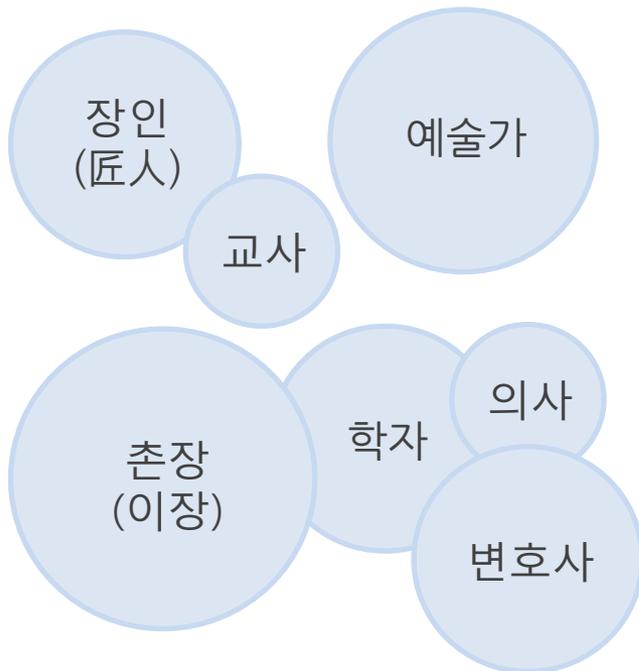
지식노동자의 요건
해박한 전문지식
직업에 대한 자부심
일과 과제에 대한 깊은 열정
사람을 연계·협력하는 네트워킹
난관을 극복하는 추진력



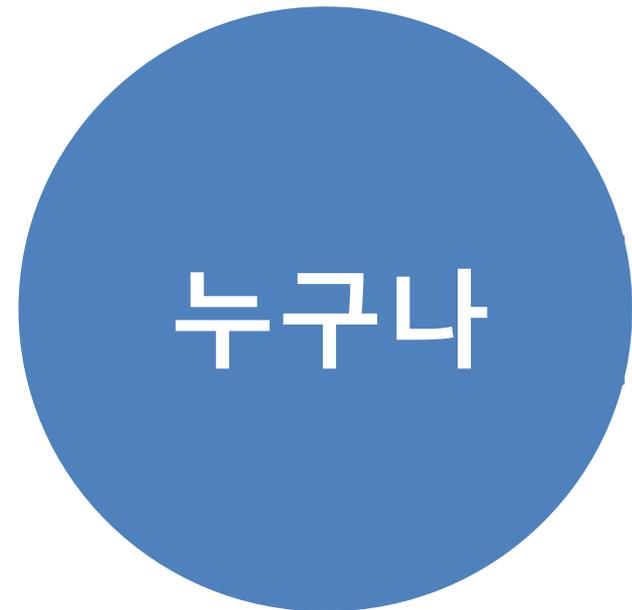
사람

누가 지식노동자가 될 수 있나?

전통적 지식노동자



현재의 지식노동자



누가 지식노동자인가?



동물행동심리연구소
폴랑폴랑
김윤정(43) 대표



여성의류 윙스몰
배상덕(45) 대표



안상규 벌꿀
안상규(55) 대표



서민갑부 칼갈이
박경목(60) 사장



삼채 농사 연10억 매출
김선영(27) 대표

어떻게 지식노동자가 되는가?

**스페셜리스트
(specialist)**

고객창출

**프로테우스식 경력
(protean career)**

나는 무엇을 잘 하는가?

이윤 아닌, 고객욕구 해결

다양한 과제 대응 능력

나는 무엇을 하고 싶은가?

나를 필요로 하는 사람들은?

시대변화에 적응하는 능력

어떻게 전문가가 될 것인가?

고객의 고민은 무엇인가?

세상에 열려 있는 마음가짐

끊임없는 경력 개발

언제나 고객 곁에서

세상과 소통하는 능력자

경청해 주셔서 감사합니다.